

Objectifs

- Comprendre les différentes étapes de la vie du contrat de travail (embauche, exécution, rupture).
- Identifier les obligations légales et conventionnelles de l'employeur.
- Maîtriser les spécificités des conventions collectives du bâtiment

Public Visé

Artisans, Chefs d'entreprise, Collaborateurs en charge de la gestion du personnel

Durée

7.00 Heures

1 Jour

Pré Requis

Français lu, parlé, écrit

Parcours pédagogique

L'embauche et l'établissement du contrat de travail, spécificité BTP :

Objectifs spécifiques :

- Identifier les obligations légales lors de l'embauche
- Savoir choisir le contrat adapté à la situation
- Appliquer les règles relatives à la période d'essai, classifications et abattements

Contenus :

- Aides à l'embauche
- Rappel des obligations de l'employeur
- Choix du contrat le plus adapté (CDD, CDI, Intérim...)
- Les périodes d'essai
- La carte BTP
- Abattement forfaitaire
- Les classifications

L'exécution du contrat de travail :

Objectifs spécifiques :

- Connaître les droits et obligations pendant l'exécution du contrat
- Gérer les indemnités de petits déplacements
- Appliquer les règles relatives au pouvoir disciplinaire et à la sécurité

Contenus :

- Indemnités de petits déplacements
- Pouvoir disciplinaire de l'employeur
- Obligation de sécurité

La rupture du contrat de travail :

Objectifs spécifiques :

- Identifier les différents modes de rupture du contrat
- Connaître les procédures et sécuriser leur mise en oeuvre

Contenus :

- La démission et la présomption de démission
- La rupture conventionnelle
- Le licenciement disciplinaire
- Le licenciement pour inaptitude

Les contrôles URSSAF

Objectifs spécifiques :

- Comprendre le déroulement d'un contrôle URSSAF
- Anticiper les points de vigilance

Contenus :

- Déroulement du contrôle
- Documents exigés
- Conséquences et recours possibles

La prime de partage de la valeur

Objectifs spécifiques :

- Comprendre les règles de mise en place de la prime
- Savoir sécuriser son versement

Contenus :

- Conditions d'attribution
- Régime social et fiscal
- Bonnes pratiques de mise en oeuvre

Objectifs pédagogiques

Comprendre les différentes étapes de la vie du contrat de travail (embauche, exécution, rupture).

Identifier les obligations légales et conventionnelles de l'employeur.

Maîtriser les spécificités des conventions collectives du bâtiment

Méthodes et moyens pédagogiques

- Support de cours sur clé USB / ou envoi via we transfer pour chaque stagiaire
- Remise d'outils pratiques
- Réflexion de groupe
- Echange de pratique
- Etude de cas pratique

Qualification Intervenant(e)(s)

Formateur qualifié. Juriste en droit social spécialisé BTP

Méthodes et modalités d'évaluation

Test des connaissances acquises et délivrance d'une attestation de fin de formation

Modalités d'Accessibilité

Selon la nature du handicap et le lieu de formation, merci de nous contacter au 03.83.95.77.50 afin que nous mettions en place des dispositions adéquates durant les journées de formation.

Tarifs

Inter (Par Stagiaire) : **Nous consulter**
Intra (Par Jour) : **Nous consulter**

Effectif

De 5 à 10 Personnes